



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

Паспорт показателя «Прирост высокопроизводительных рабочих мест»





Паспорт показателя «Прирост высокопроизводи- тельных рабочих мест»

- 01 Наименование показателя
- 02 Высокопроизводительные рабочие места
- 03 Замещенные рабочие места
- 04 Источники информации
- 05 Пороговые значения для определения высокопроизводительных рабочих мест по секторам экономики
- 06 Порядок расчета
- 07 Предоставление (распространение) официальной статистической информации
- 08 Публикация показателя в открытых источниках



НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ

Прирост высокопроизводительных рабочих мест

ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ

Рассчитывается как отношение числа высокопроизводительных рабочих мест в отчетном году к числу высокопроизводительных рабочих мест в предыдущем году, умноженное на 100, в процентах.



ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

К высокопроизводительным рабочим местам относятся все замещенные рабочие места предприятия (организации), на котором среднемесячная заработная плата работников (для индивидуальных предпринимателей - средняя выручка) равна или превышает установленную величину критерия (пороговое значение).

По каждой организации (предприятию) среднемесячная заработная плата рассчитывается делением годового фонда начисленной заработной платы на число замещенных рабочих мест работниками списочного состава, внешними совместителями, работниками, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера, и на 12 (количество месяцев в году).

КРИТЕРИИ ОТБОРА для определения высокопроизводительных рабочих мест



для ОРГАНИЗАЦИЙ

устанавливается пороговое значение среднемесячной заработной платы работников на одно замещенное рабочее место, дифференцированное по типам предприятий и субъектам Российской Федерации.



для ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

устанавливается показатель среднемесячной выручки в расчете на одно замещенное рабочее место.



ЗАМЕЩЕННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

ЧИСЛО ЗАМЕЩЕННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ - ЭТО

ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ (ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ)

- ✓ численность работников списочного состава;
- ✓ численность внешних совместителей;
- ✓ численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера.

ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

- ✓ сам индивидуальный предприниматель;
- ✓ партнеры;
- ✓ наемные работники;
- ✓ помогающие члены семей.



ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ















ФОРМЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ

№ П-4	№ ПМ	№ МП (микро)	№ 1-ИП	№ 1-ИП (торговля)
«Сведения о численности и заработной плате работников»	«Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия»	«Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия»	«Сведения о деятельности индивидуального предпринимателя»	«Сведения о деятельности индивидуального предпринимателя в розничной торговле»



ПОРОГОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ПО СЕКТОРАМ ЭКОНОМИКИ

1. СЕКТОР НЕФИНАНСОВЫХ КОРПОРАЦИЙ – организации следующих видов экономической деятельности:

 сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство;	 транспортировка и хранение;
 добыча полезных ископаемых;	 деятельность гостиниц и предприятий общественного питания;
 обрабатывающие производства;	 деятельность в области информации и связи;
 обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;	 деятельность по операциям с недвижимым имуществом;
 водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;	 деятельность профессиональная, научная и техническая;
 строительство;	 деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;
 торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов;	 предоставление прочих видов услуг.

КРИТЕРИИ ОТБОРА

для **МОНО**территориальных организаций, осуществляющих деятельность на территории **одного субъекта** Российской Федерации

**среднемесячная заработная
плата работников
на одно замещенное
рабочее место**

в среднем по совокупности **МОНО**территориальных **предприятий** сектора нефинансовых корпораций, расположенных на территории **соответствующего субъекта** Российской Федерации

для **МНОГО**территориальных организаций, осуществляющих деятельность в **нескольких субъектах** Российской Федерации

в среднем по **Российской Федерации** по совокупности предприятий сектора нефинансовых корпораций





ПОРОГОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ПО СЕКТОРАМ ЭКОНОМИКИ

2. СЕКТОР ОРГАНИЗАЦИЙ, основным видом экономической деятельности, которых являются:



деятельность финансовая и страховая;



государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение;



образование;



деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;



деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

КРИТЕРИИ ОТБОРА

**Среднемесячная заработная
плата в субъекте Российской
Федерации.**



ПОРОГОВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ПО СЕКТОРАМ ЭКОНОМИКИ

3. МАЛЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, МИКРОПРЕДПРИЯТИЯ

по показателю «Среднемесячная заработная плата на одно замещенное рабочее место» определяется по совокупности соответствующего типа предприятий (малых или микропредприятий)

4. ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ

размер среднемесячной выручки на одно замещенное рабочее место (определенная за год, предшествующий отчетному)

КРИТЕРИИ ОТБОРА



ПОРЯДОК РАСЧЕТА

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЩЕГО ЧИСЛА ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ В ОРГАНИЗАЦИЯХ



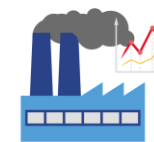
1 этап

по каждой организации рассчитывается среднемесячная заработная плата работников на одно замещенное рабочее место



2 этап

производится формирование перечней организаций, относящихся к высокопроизводительным в соответствии с критериями пороговых значений, установленных для каждого типа предприятий



3 этап

по отобранному кругу организаций рассчитывается число высокопроизводительных рабочих мест, как суммы численности работников списочного состава, внешних совместителей, работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера



ПОРЯДОК РАСЧЕТА

ЧИСЛО ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ (ВПРМ)

$$Z_i = Z_{i1} + Z_{i2} + Z_{i3} + Z_{i4} + Z_{i5}$$

- Z_{i1} - число ВПРМ в организациях (за исключением малых) следующих видов экономической деятельности: А, В, С, D, E, F, G, H, I, J, L, M, N, S за отчетный год;
- Z_{i2} - число ВПРМ в организациях (за исключением малых) следующих видов экономической деятельности: К, О, P, Q, R за отчетный год;
- Z_{i3} - число ВПРМ в организациях, относящихся к малым (без микропредприятий), за отчетный год;
- Z_{i4} - число ВПРМ в микропредприятиях за отчетный год;
- Z_{i5} - число ВПРМ у индивидуальных предпринимателей (в сфере индивидуальной предпринимательской деятельности) за год, предшествующий отчетному.

ПРИРОСТ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

$$p = \frac{Z_i - Z_{i-1}}{Z_{i-1}} * 100$$

- p - прирост (снижение) высокопроизводительных рабочих мест, %;
- Z_i - число ВПРМ в отчетном году;
- Z_{i-1} - число ВПРМ в предыдущем году.



ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ (РАСПРОСТРАНЕНИЕ) ОФИЦИАЛЬНОЙ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

Показатель	Разрезность	Периодичность	Срок
Прирост высокопроизводительных рабочих мест	по Российской Федерации, по субъектам Российской Федерации	ежегодно	2-я декада марта 2-я декада апреля



ПУБЛИКАЦИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ В ОТКРЫТЫХ ИСТОЧНИКАХ

На сайте Росстата

rosstat.gov.ru

Главная страница / Статистика / Официальная статистика /
Эффективность экономики
России / Макроэкономические показатели /
Прирост высокопроизводительных
рабочих мест

В базе данных ЕМИСС

<https://www.fedstat.ru>

Ведомства / 2. Росстат и другие субъекты официального статистического учета /
2.4. Показатели для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности