

**Неполная занятость и движение работников организаций Пермского края,
не относящихся к субъектам малого предпринимательства,
в III квартале 2021 года**

Федеральным статистическим наблюдением за неполной занятостью и движением работников организаций Пермского края в III квартале 2021 года было охвачено 588,5 тыс. человек списочного состава.

В режиме неполного рабочего времени были заняты 25,4 тыс. человек, из них большая часть (96,9%) – по соглашению между работником и работодателем. Численность работников списочного состава, которые трудились в режиме неполного времени, по отношению ко второму кварталу 2021 года уменьшилась на 0,1%.

В III квартале 2021 года доля находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, составляла 0,8% списочной численности работников (во II квартале 2021 года – 1,9%).

По сравнению со II кварталом 2021 года отмечен рост численности работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по их письменному заявлению, на 15,6%.

Численность работников, работавших неполное рабочее время

	<i>Работали неполное рабочее время</i>				<i>Находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника</i>		<i>Предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника</i>	
	<i>по инициативе работодателя</i>		<i>по соглашению между работником и работодателем</i>		<i>человек</i>	<i>в % к списочной численности</i>	<i>человек</i>	<i>в % к списочной численности</i>
	<i>человек</i>	<i>в % к списочной численности</i>	<i>человек</i>	<i>в % к списочной численности</i>				
Всего	799	0,1	24630	4,2	4792	0,8	69260	11,8

По сравнению со II кварталом 2021 года численность принятых на работу в III квартале 2021 года увеличилась на 25,1%, и составила 49,3 тыс. человек. В общей численности принятых работников, доля приема на дополнительно введенные рабочие места составила 3,2%. Численность выбывших работников организаций превысила численность принятых работников на 1,9%.

По различным причинам из организаций выбыло 50,3 тыс. работников (на 3,8% больше, чем во II квартале 2021 года). Большая часть из них (72,5%) была уволена по собственному желанию. Доля выбывших в связи с сокращением персонала составила 1,4% всех уволенных.

Движение численности работников организаций

	<i>Человек</i>						<i>В % к списочной численности работников</i>	
	<i>Принято</i>	<i>в том числе на вновь введенные рабочие места</i>	<i>Выбыло</i>	<i>из них</i>			<i>принято</i>	<i>выбыло</i>
				<i>в связи с сокращением численности работников</i>	<i>по собственному желанию</i>	<i>по соглашению сторон</i>		
Всего	49294	1587	50251	711	36408	3267	8,4	8,5

По сведениям организаций к концу III квартала 2021 года на вакантные рабочие места требовалось 24,4 тыс. человек, на 1,8% больше, чем во II квартале 2021 года.

**Численность требуемых работников списочного состава
на вакантные рабочие места и численность работников, намеченных
к высвобождению**

	<i>Численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец III квартала 2021 года</i>		<i>Численность работников, намеченных к высвобождению в IV квартале 2021 года</i>	
	<i>человек</i>	<i>в % к списочной численности</i>	<i>человек</i>	<i>в % к списочной численности</i>
Всего	24444	4,2	452	0,1

По сравнению с предполагаемым высвобождением в III квартале 2021 года численность работников, намеченных к высвобождению в IV квартале текущего года, увеличилось на 0,7%.