

**Неполная занятость и движение работников организаций Пермского края,
не относящихся к субъектам малого предпринимательства,
во II квартале 2021 года**

Федеральным статистическим наблюдением за неполной занятостью и движением работников организаций Пермского края во II квартале 2021 года было охвачено 591,4 тыс. человек списочного состава.

В режиме неполного рабочего времени были заняты 25,4 тыс. человек, из них большая часть (96,4%) – по соглашению между работником и работодателем. Численность работников списочного состава, которые трудились в режиме неполного времени, по отношению к первому кварталу 2021 года увеличилось на 4,4%.

Во II квартале 2021 года доля находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, составляла 1,9% списочной численности работников (в I квартале 2021 года – 1,1%).

По сравнению с I кварталом 2021 года отмечен рост численности работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по их письменному заявлению, на 15,3%.

Численность работников, работавших неполное рабочее время

	<i>Работали неполное рабочее время</i>				<i>Находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника</i>		<i>Предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника</i>	
	<i>по инициативе работодателя</i>		<i>по соглашению между работником и работодателем</i>		<i>человек</i>	<i>в % к списочной численности</i>	<i>человек</i>	<i>в % к списочной численности</i>
	<i>человек</i>	<i>в % к списочной численности</i>	<i>человек</i>	<i>в % к списочной численности</i>				
Всего	921	0,2	24513	4,1	10993	1,9	59969	10,1

По сравнению с I кварталом 2021 года численность принятых на работу во II квартале 2021 года увеличилась на 17,0%, и составила 39,4 тыс. человек. В общей численности принятых работников, доля приема на дополнительно введенные рабочие места составила 4,8%. Численность выбывших работников организаций превысила численность принятых работников на 23,0%.

По различным причинам из организаций выбыло 48,4 тыс. работников (на 46,5% больше, чем в I квартале 2021 года). Большая часть из них (69,4%) была уволена по собственному желанию. Доля выбывших в связи с сокращением персонала составила 1,7% всех уволенных.

Движение численности работников организаций

	<i>Человек</i>						<i>В % к списочной численности работников</i>	
	<i>Принято</i>	<i>в том числе на вновь введенные рабочие места</i>	<i>Выбыло</i>	<i>из них</i>			<i>принято</i>	<i>выбыло</i>
				<i>в связи с сокращением численности работников</i>	<i>по собственному желанию</i>	<i>по соглашению сторон</i>		
Всего	39372	1879	48416	822	33584	3430	6,7	8,2

По сведениям организаций к концу II квартала 2021 года на вакантные рабочие места требовалось 24,1 тыс. человек, на 16,1% больше, чем в I квартале 2021 года.

**Численность требуемых работников списочного состава
на вакантные рабочие места и численность работников, намеченных
к высвобождению**

	<i>Численность требуемых работников на вакантные рабочие места на конец II квартала 2021 года</i>		<i>Численность работников, намеченных к высвобождению в III квартале 2021 года</i>	
	<i>человек</i>	<i>в % к списочной численности</i>	<i>человек</i>	<i>в % к списочной численности</i>
Всего	24109	4,1	449	0,07

По сравнению с предполагаемым высвобождением во II квартале 2021 года численность работников, намеченных к высвобождению в III квартале текущего года, уменьшилась на 29,1%.